

2022-06-20

Det har till Arbetsmiljöverket (AV) inkommit skrivelser från näringslivet, fackförbund och andra intresseföreningar att de är kritiska mot AFS2017:3s krav om certifiering av pannoperatörer. Därför kom beslutet den 30 maj 2022 från AV om en översyn av kraven för certifieringen. Kravet på certifiering av pannoperatörer har nu skjutits fram till 1 december 2025.

Ändringen som kommer ske är i huvudsak avgränsad till bilaga 2, certifierad pannoperatör så det finns fortfarande en rad andra krav i AFS2017:3 som arbetsgivaren måste uppfylla. Det finns även föreskrifter som beskriver krav på kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet samt hantering av arbetsutrustning. En panna är en arbetsutrustning.

- AFS2017:3 kap.6 4§, 5§ och 13§.
- AFS2006:4 Användning av arbetsutrustning. Se §9 och 14-16§.
- AFS2001:1 Systematisk arbetsmiljöarbete. Se §7.

Genom att arbetstagaren har erhållit ett certifikat och upprätthåller dess giltighet med årlig rapportering säkerställer arbetsgivaren att föreskrifter efterlevs.

Redan utfärdade certifikat som har en giltighetstid efter 2025-12-01 kommer fortsatt vara giltiga efter det att den reviderade föreskriften träder i kraft.

Certifieringsorganen har lagt in en skrivelse till AV om hur viktigt certifieringskravet är och att kravet starkt har bidragit till en kompetenssäkring och kunskapshöjning hos pannoperatörerna. Arbetsgivare/företag som har certifierad personal jobbar med säker och trygg arbetsmiljö, något som ofta finns med i företagets policy. Arbetstagaren får ett bevis på att man har den grundkompetens som behövs för att kunna säkerställa övervakningen av en panna.

Kiwa Certification kommer nu att jobba vidare med förbättringar inom certifieringsprocessen samt de skriftliga proven. Det förs även en nära dialog med arbetsmiljöverket för att försöka påverka de kommande ändringarna i regelverket:

Kiwas ambition i detta arbete är:

- Vid omcertifiering av ett tidigare utfärdat certifikat och där giltighetstiden gått ut skall det genomföras en förenklad kunskapsprövning (prov).
- Nollrapportering (ej övervakat någon panna) skall kunna medges under ett år av certifieringsperioden, tex vid föräldraledighet, sjukdom eller studier
- Öka giltighetstiden för ett skrivet prov från 6 månader till 2 år för att med det kunna lägga certifieringsbesluten framåt i tiden. Utbildning och certifieringsprov kan fortsätta att genomföras vilket minskar den eventuella "flaskhalsen" i slutet av övergångstiden.
- Se över kunskapskraven för de lägre kategorierna vilket i förlängningen skall förtydliga/ förenkla proven inför certifiering.

För vidare frågor kontakta Arbetsmiljöverket via: <https://www.av.se/om-oss/kontakta-oss/e-post/>