

Webinar - HMS-arbeid i praksis

23. november 2023, kl. 8.30 – 10.00



► **Trust
Quality
Progress**



Programmet

1. Formålet med HMS-regelverket
2. Hvordan sikre forankring i egen virksomhet
3. Hvordan få størst mulig utbytte av verneombudsrollen
4. Demonstrasjon av digital HMS-tavle
5. Spørsmål og svar
6. Workshop



1. Formålet med HMS-regelverket

Forskrift om systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften)

Kontinuerlig forbedring av bedriften sine prestasjoner når det gjelder å sørge for:

- Et fullt forsvarlig og bærekraftig arbeidsmiljø
- Sikkerhet og trygghet på arbeidsplassen
- Vern av det ytre miljøet

slik at målene i HMS-lovgivningen oppnås

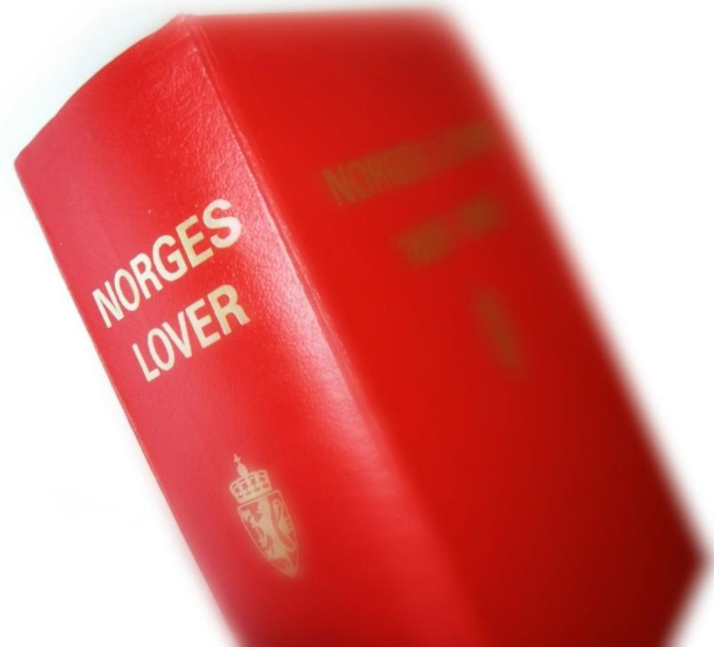


1. Formålet med HMS-regelverket

Omfanget av det systematiske HMS-arbeidet:

1. Arbeidsmiljøloven
2. Forurensningsloven
3. Produktkontrollloven
4. Brann- og eksplosjonsvernloven
5. El-tilsynsloven
6. Sivilforsvarsloven
7. Genteknologiloven
8. Strålevernloven

Jf. §2 Virkeområdet i HMS-interntkontrollforskriften



HMS-regelverket

I HMS-regelverket finner du oppskriften på hvordan din bedrift kan sikre:

- Et fullt forsvarlig og bærekraftig arbeidsmiljø
- En sikker og trygg arbeidsplass
- Verne det ytre miljøet mot forurensning og å redusere eksisterende forurensning
- Å redusere avfallsmengden og bedre behandling av avfall
- At produkter og forbrukertjenester ikke medfører helseskader og ulykker

Systematisk HMS-arbeid – internkontroll i praksis



2. Hvordan sikre forankring i egen virksomhet



- Lederforankring
- Tilrettelegging og involvering
- Dere må ha kontroll på:
 1. Egne arbeidsoppgaver og aktiviteter
 2. Roller og ansvar
 3. HMS-regelverket og særlig viktige krav
 4. Om HMS-systemet virker som det skal

2. Hvordan sikre forankring i egen virksomhet

- HMS-oppgavene:
 - Lage møteplasser for å sørge for medvirkning fra alle ledere og ansatte
 - Opplæring – lovpålagt og for å sikre tilstrekkelig kunnskap om bla. risiko
 - HMS-mål og planer for å oppnå målene
 - Identifisere farer, vurdere risiko og finne tiltak for å redusere risiko
 - Få på plass rutiner for å sikre at farlige forhold, uønskede hendelser, ulykker, skader, feil og mangler (avvik) blir avdekket og meldt fra om
 - Ledere finner årsaker til avvik i samarbeid med nøkkelpersoner og ansatte, beslutter korrigerende tiltak, og sørger for læring slik at hendelser ikke inntreffer på nytt

HMS-status i Norge per 2023



Arbeidstilsynet

Systematisk HMS-
arbeid i norske
virksomheter

Resultater fra spørreundersøkelse

- 8 av 10 virksomheter gjennomfører risikovurderinger, men kun 4 av 10 jobber systematisk med dette.

Hvor en manglene størst?
Små virksomheter

Næringsgrupperingene:

Varehandel, transport, overnatting og servering, kulturell virksomhet, informasjon, kommunikasjon, finans, tjenesteyting».

Indikator	Andel av virksomheter
Virksomheter som systematisk gjennomfører risikovurderinger	42 %
Virksomheter som systematisk gjennomfører risikoreduserende tiltak (blant de som systematisk gjennomfører risikovurderinger og hvor siste risikovurdering viste behov for risikoreduserende tiltak)	66 %
Virksomheter hvor arbeidsgiver har fått HMS-opplæring	51 %

Godt HMS-arbeid styrker virksomhetens økonomiske resultater

Å jobbe riktig med arbeidsmiljø kan bidra til å spare det norske samfunnet for 75 milliarder

- Et ikke-optimalt arbeidsmiljø koster Norge 75 milliarder i året ifølge en økonomisk analyse utført av Oslo Economics.
- Å lykkes med det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet kan gi store besparelser for virksomhetene og samfunnet.
- Nytteverdien av Bedriftshelsetjenester som jobber etter «beste praksis» er anslått til 2,8 milliarder kroner.

Kilder:

Stami.no <https://stami.no/a-jobbe-riktig-med-arbeidsmiljo-kan-bidra-til-a-spare-det-norske-samfunnet-for-75-milliarder/>

Osloeconomics.no <https://osloeconomics.no/wp-content/uploads/Samfunnsnyttten-av-bedriftshelsetjenesten.pdf>



3. Hvordan få størst mulig utbytte av verneombudsrollen

54 % har velfungerende verneombud.

Det tilsvarer om lag 1 370 000 ansatte personer.

Figurene viser prosentandelen som oppgir at de har verneombud som fungerer godt på sin arbeidsplass. Et verneombud er en som tar opp arbeidsmiljøspørsmål på vegne av alle ansatte i virksomhetene.

Kilde: [Verneombud - STAMI NOA](#)

Suksesskriterier:

1. Verneombudene er en ressurs som verdsettes
2. Rammebetingelser
3. Rolleforståelse
4. Opplæring (lovpålagt)
5. Kompetanseheving utover lovpålagt opplæring
6. Dedikerte oppgaver

4. HMS-tavlen



5. Spørsmål og svar

Gratis Webinar HMS-arbeid i praksis

Onsdag 23. november
Kl. 08:30



Lisbeth Aamodt



Morten Stavseth

Workshop: Hva må HMS-arbeidet i din bedrift omfatte?

🕒 1 dag

På denne work-shopen får du anledning til å jobbe med konkrete oppgaver for å oppfylle HMS-regelverket.

NYHET

kr 6 400

Meld meg på ▶

Neste kurs



Startdato
7 desember



Sted
Oslo



Gjennomføres som
Klasserom



Kursdager
07/12/2023, 09:00 - 13:00

I korte trekk:

- ✓ Jobb med konkrete oppgaver og problemstillinger
- ✓ Kom godt i gang med implementering av HMS-arbeidet i egen bedrift

[Kritiske elementer for effektivt HMS-arbeid i din bedrift \(kiwa.com\)](https://kiwa.com)