

## Corso - La “Leadership by Magic” per guidare il cambiamento profondo in contesti complessi



Il corso si rivolge a tutti i professionisti che desiderano migliorare la propria leadership e la capacità di lavorare in team attraverso lo studio della Padronanza personale, Team learning, Visione condivisa, Modelli mentali e Pensiero sistemico, ovvero i cinque indispensabili pilastri che occorre sviluppare per essere attori del cambiamento in contesti complessi.

### Informazioni generali

#### Destinatari

Il corso si rivolge a responsabili aziendali, leader, professionisti, a chiunque sia interessato a comprendere come migliorare la propria leadership e la capacità di lavorare in team e ai cultori della materia.

#### Obiettivi

In contesti sempre più complessi come gli attuali, le Organizzazioni e i team sono chiamati ad attivare meccanismi di co-creazione per affrontare le sfide e pervenire a soluzioni ad alto potenziale. Il corso ha l'obiettivo di illustrare le Cinque Discipline necessarie per la leadership dell'innovazione e il change management, e le tre sottostanti Capacità.

Padronanza personale, Team learning, Visione condivisa, Modelli mentali, Pensiero sistemico, costituiscono i cinque indispensabili pilastri che occorre sviluppare per essere attori del cambiamento. Capacità di lavorare collaborativamente, Capacità di comprendere e Capacità di generare Visione sono le tre qualità di chiunque oggi è chiamato a guidare non solo Team od Organizzazioni, ma anche la sua vita, in modo proattivo ed efficace.

#### Durata

Ufficio Commerciale Divisione Formazione

Kiwa Idea

info@kiwaidea.it

+39 051 459 3405



Il corso ha una durata di 8 ore.

#### **Orario**

7 Luglio dalle ore 14:00-18:00 e il 9 Luglio dalle ore 9:00 alle ore 13:00

#### **Quota di iscrizione**

Standard € 360,00 + IVA; per clienti Kiwa Idea e del gruppo Kiwa: € 300,00 + IVA.

#### **Vuoi organizzare questo corso presso la Tua azienda?**

Se desideri ricevere maggiori informazioni per organizzare questo corso presso la tua azienda, contattaci all'indirizzo mail [inazienda@kiwaidea.it](mailto:inazienda@kiwaidea.it).

Potrai, in questo modo, coinvolgere più funzioni o singole aree aziendali presso la sede della tua organizzazione e ottenere una proposta formativa personalizzata in base alle tue esigenze e necessità, al fine di migliorare le performance aziendali.

---

**Ufficio Commerciale Divisione Formazione**

**Kiwa Idea**

info@kiwaidea.it

+39 051 459 3405



## Informazioni pratiche

### Metodologia

Il corso presenta uno degli approcci oggi più all'avanguardia riguardo la leadership e il cambiamento profondo: le Cinque Discipline delle Learning Organizations di Peter Senge (MIT Boston). Quando opportuno, tale approccio sarà integrato con elementi di Theory U di Otto Charmer (Presencing Institute, MIT Boston).

Gli argomenti verranno proposti in modo interattivo e dinamico, utilizzando come leva didattica anche quella della multidisciplinarietà e delle contaminazioni; tra queste un ruolo centrale avrà l'arte dell'illusionismo, metafora perfetta per parlare di «creazione del senso del magico» e realizzare l'impossibile. I partecipanti saranno così provocati anche con stimoli «magici», inseriti in un contesto di apprendimento profondo.

### Programma

Durante il corso si affronteranno i seguenti argomenti:

Caratteri fondamentali della leadership oggi

La co-creazione: il fattore centrale della leadership

Le Organizzazioni e le Persone vincenti sono quelle che apprendono meglio e più velocemente delle altre

Le cinque Discipline per la leadership dell'Innovazione:

- Padronanza personale, per rafforzare la tensione creativa che unisce realtà corrente e visione e vincere la tensione emotiva della sfida
- Visione condivisa: una visione è veramente condivisa quando si raccorda con le visioni individuali di tutti i membri del team
- Team Learning: per co-creare non è sufficiente il team building, occorre qualcosa in più...
- Modelli mentali: il cambiamento profondo può generarsi solo se siamo capaci di indagare e riconoscere i modelli mentali che guidano le nostre scelte. Come farlo? Come riuscire a utilizzare i modelli mentali per generare cambiamento?
- Pensiero sistemico: come le nostre decisioni impattano sulla nostra realtà nel medio-lungo periodo e come influenzano altri aspetti di essa? Come evitare che decisioni in apparenza valide localmente e nel breve termine possano avere effetti contrari su scale diverse della nostra realtà?

Capacità di lavorare collaborativamente, Capacità di comprendere, Capacità di generare visione.

### Docente

Il corso sarà tenuto dal Dott. Rino Panetti. Il docente-trainer è uno dei massimi esperti di questi argomenti in Italia. Facilitatore, consulente e formatore esperto in processi creativi e di innovazione, leadership, Strategia e Design Thinking, cambiamento organizzativo, è co-fondatore e membro del Consiglio Direttivo di SoL – Society for Organizational Learning – Italy e fondatore di Management by Magic e docente per Kiwa Idea.

La sua vocazione multidisciplinare lo ha portato ad affermazioni anche al di fuori del campo del management: ad esempio, nel 2013 vince a Viareggio il prestigioso concorso letterario 'Un racconto per l'attesa' giungendo primo tra 188 scrittori provenienti da Italia, Svizzera, Croazia, Francia, Inghilterra e Stati Uniti, nel 2011 una sua "creazione magica" viene premiata a Saint Vincent all'interno di

**Ufficio Commerciale Divisione Formazione**

**Kiwa Idea**

info@kiwaidea.it

+39 051 459 3405



"Masters of Magic", uno dei più importanti congressi per illusionisti al mondo e nel 2015 è nel cartellone di «FISM 2015», il campionato del mondo di illusionismo.

#### **Attestato**

Alla fine del corso sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

#### **Materiale didattico**

Il materiale del corso sarà fornito su supporto informatico.

---

**Ufficio Commerciale Divisione Formazione**

**Kiwa Idea**

info@kiwaidea.it

+39 051 459 3405





---

**Ufficio Commerciale Divisione Formazione  
Kiwa Idea**

info@kiwaidea.it  
+39 051 459 3405

